医総人第９号

令和４年１０月１７日

各関係大学長

各関係学部長・学科長　　　　　　殿

各関連研究機関並びに病院の長

東北大学大学院医学系研究科長

八 重 樫　　伸　生

（公印省略）

家族支援看護学講座 ウィメンズヘルス・周産期看護学分野教授候補者の

公募について（依頼）

謹啓　時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度、本研究科家族支援看護学講座 ウィメンズヘルス・周産期看護学分野の 吉沢　豊子 教授が令和５年３月３１日付けで定年退職することに伴い、後任候補者を公募することになりました。

本分野教授は、ウィメンズヘルス・周産期看護学に関する教育・研究を担当します。

なお、将来、助産師養成課程を学部から大学院に移行することを予定しております。

つきましては、御多用中のところ誠に恐縮ではございますが、貴関係者に周知いただくとともに、適任者がおられましたら、ご推薦くださるよう併せてお願い申し上げます。

謹白

記

１．提出書類

①推薦書・・・（A4版、様式任意、自薦も可）

②履歴書・・・（別紙様式参照）

③研究業績目録・・・（別紙様式参照、主要論文10編以内の別刷り各1部を添付）

④教育業績目録・・・（別紙様式参照、関連学会における教育活動を含む）

⑤競争的資金獲得状況・・・（別紙様式参照）

⑥研究成果のまとめ・・・（様式任意：4,000字程度、産学連携・知財含む、図表も可）

⑦教育・研究に対する抱負・・・（様式任意：4,000字程度、図表も可）

※ 推薦書以外の提出書類は、CD-R等の電子媒体にPDF形式で保存の上、併せて提出願います。

２．付記事項

(1) 博士の学位を有する者

(2) 看護師免許、助産師免許を有する者

(3) 大学の教員等の任期に関する法律に基づく任期あり（任期10年・再任可）

３．提出期限　令和４年１２月１６日（金）必着

４．任用予定日　令和５年４月１日

５．提出先

〒980－8575

仙台市青葉区星陵町２番１号　東北大学医学部・医学系研究科総務課人事係宛

※郵送の場合は、書留など記録が残る方法でお願いします。

６．問い合わせ先

東北大学医学部・医学系研究科総務課人事係

TEL　022-717-8004　FAX　022-717-8021　Mail　[med-jin@grp.tohoku.ac.jp](mailto:med-jin@grp.tohoku.ac.jp)

７．その他

(1) 選考の過程で、プレゼンテーション等をお願いすることがあります。

(2) 選考の過程で、教育等の現地視察に伺うことがあります。

(3) 提出書類は原則として返却いたしません。提出書類により取得する個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。

（4）東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる

活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。

東北大学DEI推進宣言WEBページ <http://tumug.tohoku.ac.jp/dei/>

雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第8条に基づき 女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。

東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園（定員22名）、青葉山みどり保育園（定員116名）および、星陵地区の方が利用できる星の子保育園（定員120名）があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。

また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。

その他、本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記URLをご覧ください。

男女共同参画推進センターWEBページ <http://www.tumug.tohoku.ac.jp/>

人事企画部WEBページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>