

【国際公募】

公募

東北大学医学系研究科 教員公募 [テニュアトラック 准教授又は講師]

1. 概要

東北大学 医学系研究科は准教授又は講師の候補者を募集しています。本研究科附属創生応用医学研究センターでは、幅広く医学・ライフサイエンスの課題に対し、最先端の技術を駆使し、分野融合的な研究を推進しています。採用者は創生応用医学研究センターに所属し、国際卓越研究大学における「研究ユニット主宰者(PI)」として、医学・ライフサイエンス領域で新たな学問分野の開拓や画期的な創薬・医療等の開発に向けた研究活動に従事します。そして、この領域において高い影響力を持つ学術論文を執筆することが期待されています。なお、本公募は、国際卓越研究大学における研究力強化に向けた新たな人事戦略に基づいて実施されます。

※東北大学国際卓越研究大学認定特設サイト:

https://www.tohoku.ac.jp/research_excellence/

2. 応募資格

このポジションの候補者は着任時に博士号を有し、英語でのコミュニケーション能力が求められます。選考委員会は、医学・ライフサイエンス領域における優れた研究業績を評価します。このポジションは国内外の中堅キャリアの研究者 (mid-career researchers; MCRs) を対象としています。直近15年以内に博士号を取得した候補者は、選考過程で優先的に考慮されます。

特に国際卓越研究大学として本研究科の若手研究主宰者 (PI) には以下のことを期待します。

- 若手 PI として主体的に研究を推進し、新たな学問分野の開拓や画期的な創薬・医療等の開発に向けて着実に自らの研究を展開できること
- 医学・ライフサイエンス領域で斬新なアイデアとチャレンジするポテンシャルがあり、それを実行するための論理性、方法論、探求力に秀でていること
- グローバルな研究展開ができ、国内外の研究者・研究機関・民間企業等との積極的な共同研究・産学連携が推進できること

なお、若手 PI として自身の研究を実施するために、応募時に研究領域に関連する東北大学の教授 (但し、客員教員や特任教員は不可) からの推薦書を提出してください。研究主宰者(PI)としての独立性は担保されておりますが、推薦した東北大学の教授は研究を支援する可能性があります。

3. 提出書類: 英語または日本語で記載

- 1) 履歴書 ([別紙様式 1 \(英\)](#), [別紙様式 2 \(日\)](#))
- 2) 研究業績リスト ([別紙様式 2 \(英\)](#), [別紙様式 2 \(日\)](#)) (英文原著論文、英文総説、英文著書・解説、英文症例報告、Scopus h-index、国際学会での発表 (特別講演・招待講演)、受賞、特許、競争的資金、社会貢献、その他特筆すべき事項)
- 3) これまでの研究業績概要 (様式任意: 英文 1,000 words, 和文 2,000 字以内)

4) 今後の研究活動(計画)に向けた抱負(様式任意: 英文 1,000 words, 和文 2,000 字以内)

5) 東北大学教授からの推薦状 1 通(様式任意)

(参考) 東北大学研究者紹介: <https://www.r-info.tohoku.ac.jp/>

6) 主要論文 5 編以内または主要業績 5 件以内の説明(様式任意: 当該論文または業績が優れたものであることを示す数値指標等があれば適宜説明してください。なお、論文及び業績のコピーは提出不要です。)

7) 応募者について照会できる人物 2名の氏名、所属、職位、及び連絡先(応募フォームへ直接入力)

4. 応募方法

応募フォームに必要事項を記載のうえ、上記 1)～6) (全て別々の PDF ファイル)をアップロードして提出してください。

応募フォーム: <https://jotform.com/252931585082461>

応募締め切りは 2026 年 1 月 4 日(日) 日本時間 17:00 です。

5. 選考

選考委員会は、提出書類による 1 次審査と面接による 2 次審査より選考を実施します。面接は 1 次審査合格者に対して、2026 年 2 月上旬までに通知し、その後 2 次審査として医学系研究科での対面(推奨)またはオンラインで面接を実施する予定です。

雇用開始日は 2026 年 4 月 1 日以降の最も早い日となります。(応相談)

6. 待遇

1) 給与:

年俸制。東北大学職員就業規則に基づき、経験及び業績に応じて支給されます。

年俸額は、おおよそ 講師の場合は、約1,100万円、准教授の場合は約1,200万円 となります。

その他通勤手当等を支給する場合があります。

2) 勤務形態: 常 勤

3) 勤務時間: 専門業務型裁量労働制。8 時 30 分～17 時 15 分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

4) 任期:

テニュアトラック 任期 6 年 (但し、1 年を限度として任期を延長することがあります)。

医学系研究科テニュアトラック制度により、テニュア付与に係る審査に合格した場合には、国際卓越教授又は国際卓越准教授として採用します。

なお、テニュア付与に係る審査は、任期満了の1年前までに行い、その結果を本人に通知するものとします。(3年目の終了後に中間審査を実施します。)

5) 研究費等:

基盤的な研究費として、毎年400万円を措置します(繰越による柔軟な執行が可能)。また、優れた成果をオープンアクセスジャーナルに発表する場合の論文掲載経費を審査により支援します。

なお、採用者には科研費等の外部競争的資金の獲得も積極的に目指していただきます。

6) ラボスペースの割り当て

採用された方には、医学系研究科のキャンパス内にオフィスおよび研究スペースが割り当てられます。

7) 社会保険: 文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

8) 年次有給休暇:

職員は、毎年 20 日の年次有給休暇を取得する権利があります。付与される日数は 1 月 1 日を基準に計算されます。毎年、前年度の未使用の有給休暇(最大 20 日まで)が繰り越され、20 日が追加されます。初年度の年次有給休暇は、開始日を基に計算されます(例えば、開始日が 4 月 1 日の場合、残りの 9 か月分として 15 日が付与されます)。

参考:

- 配偶者帯同雇用支援(配偶者の方を本学教職員として雇用)の仕組みもありますので、適宜ご相談ください。
- 東北大学は多様性、公正性、包摂性(Diversity, Equity & Inclusion : DEI)を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ <https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/

- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園(定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ

https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/

人事企画部 WEB ページ <https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate>