



東北大学東北メディカル・メガバンク機構

テニュアトラック教員公募

1. 公募人員 講師又は助教 3名
2. 所属 東北大学東北メディカル・メガバンク機構（※） ゲノム解析部門
※[東北大学 東北メディカル・メガバンク機構（ToMMo）](#)は、世界最大級かつ最も包括的な一般住民バイオバンクを管理・運営する組織であり、大規模ゲノム解析研究を牽引する国際的な研究拠点です。次世代の個別化医療・予防を開拓するため、15万人以上の参加者（独自性の高い「[三世代コホート](#)」を含む）による前向きコホート調査に基づく「複合バイオバンク」を構築・運用しています。さらに、12万人規模の全ゲノムシーケンス（WGS）を完了させるなど、最先端のゲノム解析を推進しています。
3. 業務内容 採択者は、下記の①～③から希望する1分野の独立した若手 Principal Investigator（PI）として着任し、自らの研究グループを立ち上げ・主宰し、独自の研究を展開することが期待されます。
 - ① **情報基盤・AI ゲノム科学分野**
大規模ゲノム・オミックスデータやスパコン基盤を背景に、AI・機械学習を駆使したデータ駆動型ライフサイエンスを独自に研究推進すること。国内外と連携しながら、次世代のゲノム情報科学を牽引する卓越したリーダーシップを発揮すること。
 - ② **ライフスパンオミックス科学分野**
コホート試料・情報の優位性を活かした最先端マルチオミックス解析を展開し、ヘルススパンの延伸に資する研究を自律的に推進すること。ライフコースにわたる縦断的な健康・疾患データと大規模オミックス情報を統合し、ヒューマンバイオロジーの根幹に迫る独創的研究を展開すること。
 - ③ **疾患細胞生物学分野**
遺伝子型、経時的な健康情報、環境要因等が付随した細胞・生体試料等の核心的バイオバンクリソースを活用し、iPS細胞等を用いた病態解明や創薬・再生医療に繋がる独創的研究を自律的に推進すること。
4. 応募資格 着任時までに博士号の学位を有し、上記の専門分野において、顕著な業績を有する者
5. 採用予定日 2027年4月1日以降のできるだけ早い時期
6. 待遇 (1) 給与:東北大学給与規程に基づき、経験に応じて支給。年俸制。

約 9,000,000 円～

その他、通勤手当等を支給する場合があります。

(2) 勤務形態：常勤

(3) 任期：テニュアトラック 任期 5 年（再任は不可）

テニュアトラック制度により、任期満了までにテニュア付与に関わる審査に合格した場合には、テニュア准教授として採用します。テニュア付与に係る審査は、任期満了の 1 年前までに、または任期内の適切な時期に実施し、結果を本人に通知するものとします。

(4) 勤務時間：専門業務型裁量労働制。8 時 30 分～17 時 15 分を基本とし、各人の裁量に委ねる。

(5) 休日：土日祝日・年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）

(6) 社会保険：文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険加入

(7) 研究費等：基盤的な研究費として、毎年 100 万円を措置するとともにポストク等を配置します。なお、採用者には科研費等の外部競争的資金の獲得も積極的に目指していただきます。

7. 提出書類

- a) 履歴書（[所定様式](#)）
- b) 研究業績一覧（様式任意：研究論文、特許、著書、総説、受賞）
- c) 各種研究費採択状況・学会等活動歴・国際会議講演一覧（様式任意）
- d) 主要論文 10 編別刷り（電子ファイル提出可）
- e) 現在までの研究活動の概要（様式任意：2,000 字以内）

8. 応募締め切り 2026 年 11 月 13 日（金）日本時間 17 時 必着

9. 提出方法 専用サイトからのオンライン提出

応募フォーム：<https://jotform.com/262107634175051>

応募フォームにアクセスし、以下の情報の入力および「7. 提出書類」のアップロードを行ってください。

- a) 応募する分野（上記「3. 業務内容」①～③の中から選択）とその理由
- b) 推薦者（応募者の研究業績及び人物について評価できる研究者）2 名の連絡先（氏名・役職・連絡先（電子メールアドレス及び電話番号））

10. 問い合わせ先 （研究に関すること）東北大学東北メディカル・メガバンク機構 ゲノム解析部門
教授 布施 昇男

E-mail : nobuo.fuse.b6@tohoku.ac.jp

（処遇に関すること）東北大学東北メディカル・メガバンク機構事務部総務係

E-mail : tommo-som@grp.tohoku.ac.jp

11. 備考

- 選考の過程でプレゼンテーション等をお願いする場合があります。
- 東北大学は多様性、公正性、包摂性（Diversity, Equity & Inclusion : DEI）を向上させる活動を推進しており、多様な人材の積極的な応募を歓迎します。
 - 東北大学 DEI 推進宣言 WEB ページ：
<https://dei.tohoku.ac.jp/vision/about/>
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律第 8 条に基づき女性教員の在籍率を改善するための措置として、公正な評価に基づき職務に必要とされている能力が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。
- 学生および教職員が学業・研究・職務の遂行において、多様な性を尊重する環境を実現することを目的として、その方針と具体的な対応の内容を示した「東北大学-みんなが主役-多様な性に関するガイドライン」を制定しています。
 - ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ：
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_minority/
- 東北大学には全学教職員が利用できる川内けやき保育園(定員 22 名)及び青葉山みどり保育園 (定員 116 名)の他、大学病院所属の職員等が利用できる星の子保育園(定員 120 名)があり、全国の国立大学の事業所内保育施設として最大規模の保育環境が整っています。また、大学病院内に軽症病児・病後児保育室もあり、全学教職員が利用できます。
- その他、男性教職員の育児休業等促進策を含めた本学の両立支援、研究支援等の詳細及び共同参画の取組については、下記 URL をご覧ください。
 - ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン推進センターWEB ページ：
https://dei.tohoku.ac.jp/vision/consulting/for_family/
 - 人事企画部 WEB ページ：<https://c.bureau.tohoku.ac.jp/jinji-top/external/a-4-kosodate/>
- 配偶者・パートナー帯同雇用支援（配偶者・パートナーの方を本学教職員として雇用）の仕組みもありますので、適宜ご相談ください。